



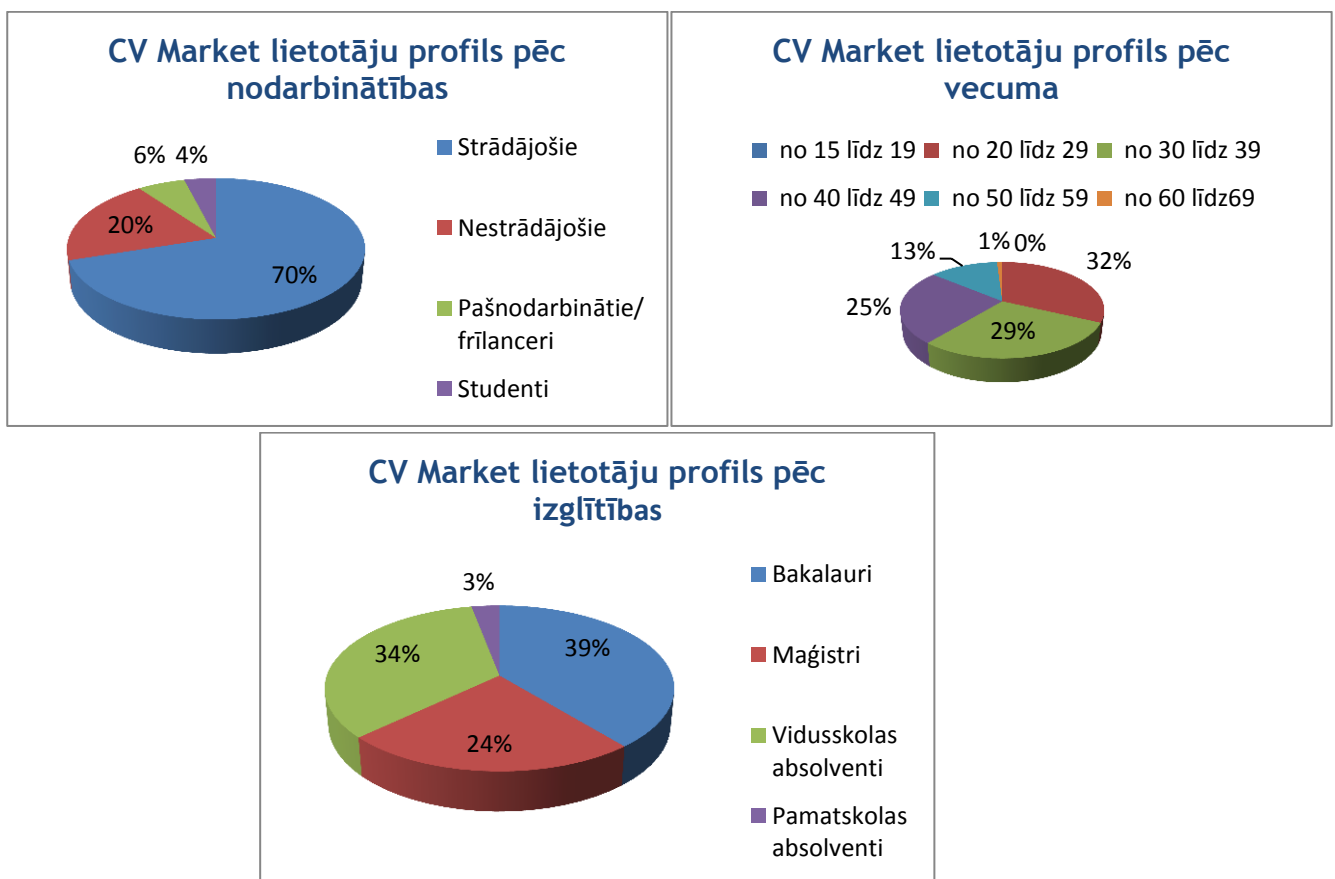
Par CV Market Latvia

CV Market (www.cvmarket.lv) ir personāla atlasē uzņēmums, kas Latvijā darbojas kopš 2003. gada un nodrošina kvalitatīvus un progresīvus personāla atlasē risinājumus internetā, piedāvājot darba meklētājiem izvēlēties sev visatbilstošāko darbu.

Šodien CV Market zīmols ir pazīstams 5 Eiropas Savienības valstīs: Latvijā, Lietuvā, Igaunijā, Čehijā un Ungārijā. CV Market Latvia lepojas ar saviem progresīviem tehniskiem risinājumiem, kas palīdz gan darba devējiem, gan darba meklētājiem daudz vienkāršāk un efektīvāk komunicēties.

CV datu bāze

Šobrīd CV Market darba un karjeras vortālā ir vairāk nekā 111 000 reģistrētu darbinieku un darba meklētāju, no kuriem izveidoti ~59 500 aktīvi CV. Katru mēnesi nāk klāt ~1000-1200 jauni CV un ~ 800 CV tiek atjaunoti.





▪ CV Market personāla atlases pakalpojumi

EKONOMISKĀ ATLASE

Pakalpojumā ietilpst:

- Darba sludinājuma izvietošana top pozīcijā www.cvmarket.lv
- Piemērotu kandidātu piemeklēšana CV datu bāzē
- Pieteikumu saņemšana, izvērtēšana un šķirošana
- Piemērotu kandidātu CV pārsūtīšana klientam
- Periods 2 nedēļas

CV DATU BĀZES ŠĶIROŠANA

Pakalpojumā ietilpst:

- Darba sludinājuma sagatavošana, izvietošana top pozīcijā www.cvmarket.lv
- Pēc nepieciešamības, darba sludinājuma izsūtīšana CV datu bāzes atbilstošai kategorijai un izvietošana sociālajos tīklos
- Piemērotu kandidātu piemeklēšana CV datu bāzē un sazināšanās ar tiem
- Pieteikumu saņemšana, izvērtēšana un šķirošana
- Piemērotu kandidātu CV pārsūtīšana klientam (pārsūtīto CV skaits atkarīgs no vakances specifikas un tiek saskaņots ar klientu)
- Periods 2-3 nedēļas

ATLASE AR TELEFONINTERVIJĀM

Pakalpojumā ietilpst:

- Darba sludinājuma sagatavošana, izvietošana top pozīcijā www.cvmarket.lv
- Pēc nepieciešamības, darba sludinājuma izsūtīšana CV datu bāzes atbilstošai kategorijai un izvietošana sociālajos tīklos
- Piemērotu kandidātu piemeklēšana CV datu bāzē, sazināšanās ar tiem
- Pieteikumu saņemšana, izvērtēšana un šķirošana
- **Telefoninterviju veikšana** ar piemērotajiem kandidātiem (4-7 iepriekš saskaņotu jautājumu uzdošana kandidātiem)
- Piemērotāko kandidātu CV un pieteikuma vēstuļu nosūtīšana klientam kopā ar atskaiti par telefonintervijā saņemtajām atbildēm (kandidātu skaits tiek atrunāts iepriekš, ņemot vērā vakances specifiku)
- Periods 2-3 nedēļas

ATLASE AR KLĀTIENES INTERVIJĀM

Pakalpojumā ietilpst:

- Darba sludinājuma sagatavošana, izvietošana top pozīcijā www.cvmarket.lv
- Pēc nepieciešamības, darba sludinājuma izsūtīšana CV datu bāzes atbilstoši kategorijai un izvietošana sociālajos tīklos
- Piemērotu kandidātu piemeklēšana CV datu bāzē, sazināšanās ar tiem
- Pieteikumu saņemšana, izvērtēšana un šķirošana
- **Intervijas veikšana klātienē** ar piemērotajiem kandidātiem
- **Atsauksmju ievākšana** (rekomendāciju pārbaude)
- Piemērotāko kandidātu CV un pieteikuma vēstuļu nosūtīšana klientam kopā ar atskaiti par 1.intervijas rezultātiem un atsauksmēm (kandidātu skaits tiek atrunāts iepriekš, ņemot vērā vakances specifiku)
- **1-3 mēnešu garantija** (ja darbinieks 1-3 mēnešu laikā pēc līguma noslēgšanas pamet uzņēmumu CV Market meklē jaunu kandidātu bez papildus samaksas)
- Periods 3-4 nedēļas

▪ **Personāla atlases norise:**

Uzsākot sadarbību klientam tiek nosūtīts aizpildīšanai kandidāta profils, kas ir arī neatņemama sadarbības līguma sastāvdaļa. Pēc aizpildītā profila saņemšanas kopā ar CV Market atlases speciālistu tiek precizētas detaļas, darba izpildes gala termiņš un notiek vienošanās par piedāvāto kandidātu skaitu.

1. Darba analīze un sludinājuma sastādīšana

Process sākas ar ļoti detalizētu informācijas izziņāšanu par Jūsu pieprasīto darba kandidātu un darbinieka profila sastādīšanu. Pieredzējis HR speciālists izveidos darba sludinājumu, atbilstoši iegūtai informācijai, un to ievietos www.cvmarket.lv TOP pozīcijā.

2. Kandidātu atlases process

Atlases process sastāv no ienākušo pieteikumu (CV) izvērtēšanas, tiešās kandidātu meklēšanas un atlases no CV Market datu bāzes, personīgo sakaru izmantošanas. Kad visas iespējamās pieteikumu anketas ir savāktas, sākas pieteikumu anketu un CV atlase un izvērtēšana, saskaņā ar darba devēja kompānijas prasībām (kvalifikācija, pieredze utt.).

3. Intervijas un novērtēšana

Pēc mērķtiecīgas atlases un CV izvērtēšanas potenciālo kandidātu skaits ir samazinājies, sākas intervēšana. Kandidāti, kas ir izturējuši pirmo interviju, aizpildīs īpaši izstrādātus testus (pēc klienta vēlēšanās). Mēs profesionāli intervēsim un novērtēsim kandidātu, izmantojot dažādus testus (pēc klienta izvēles). Jūs uzzināsi par sava potenciālā darbinieka personību, spējām un psiholoģisko atbilstību piedāvātajam amatam. Pēc intervijas analīzes un testu rezultātiem tiek pārbaudītas atsauksmes. Tikai pēc tam kandidāti, kuri būs izturējuši šo pārbaudi, tiks aicināti uz otro interviju.

4. Noslēguma atlase

Klients saņem sarakstu ar 3-5 atbilstošiem kandidātiem (pēc vienošanās). Papildus klients saņem šo kandidātu CV ar HR speciālista komentāriem, pārbaudītas atsauksmes vai to apkopojumu un piemērotu testu slēdzienu.

KANDIDĀTU TESTĒŠANA

CV Market Latvia sadarbībā ar Hill International piedāvā saviem klientiem papildus veikt kandidātu testēšanu, kas balstās uz pārbaudītām un zinātniski pamatotām psiholoģiskām metodēm, ļauj padziļināti izvērtēt katra pretendenta individuālo potenciālu un piemērotību konkrētam amatam. Pieejami seši atsevišķi testi, kuri atspoguļo personības īpašības, spējas, intereses un kompetences.

- ✓ **Strukturētais personības tests.** Tā rezultāti sniedz informāciju par 24 raksturīgiem personības aspektiem, kuri atklāj personības piemērotību ieņemamajam amatam. Tie parāda respondenta rakstura tendences - iniciatīvu, spēju pieņemt lēmumus un veidot attiecības ar citiem, pašnovērtējumu, piemērotību darbam komandā, neatlaidību, kā arī pārdošanas spēju un līdera potenciālu. Vidējais izpildīšanas laiks: 40-60 minūtes.
- ✓ **Vadības stila tests** sniedz informāciju par vadības stilu un tehniku trīs dažādos līmeņos - sevis organizēšanā, padoto vadības līmenī un uzņēmuma vadības līmenī, kā arī parāda cilvēkam piemītošo vadības stratēģiju, taktiku un organizēšanas stilu. Testa izpildes laiks: vidēji 30-40 minūtes.
- ✓ **Pārdošanas stila un potenciāla tests.** Pārdošanas stila testa atbilžu variantos ir iekļautas dažādas pārdošanas stratēģijas, tas sniedz pārskatāmu cilvēka pārdošanas potenciāla ainu. Metode nosaka četrus pārdošanas stilus un četrus pārdošanas posmus, parādot respondenta pārdošanas procesa stipros un pilnveidojamus aspektus. Vidējais izpildīšanas laiks: 20-25 minūtes.
- ✓ **Profesionālo interešu tests** atspoguļo darbinieka individuālo darba stilu, vērtību orientāciju, informācijas apstrādes īpatnības, piemērotību elastīgiem vai fiksētiem darba apstākļiem un atklāj nozares, kuras būtu piemērotākās konkrētajam indivīdam. Testa izpildes laiks: vidēji 20-30 minūtes.
- ✓ **Koncentrēšanās spēju tests** raksturo cilvēka spēju koncentrēties stresa situācijā, darba izpildes precizitāti. Tests nosaka reakcijas ātrumu un sniedz informāciju par individuālo darba stilu, precizitāti un ātrumu. Izpildīšanas laiks ir ierobežots: 3 minūtes.
- ✓ **Loģisko spēju tests** sastāv no vairākām daļām, kuras atspoguļo personas spēju risināt problēmas loģiskā secībā. Dod ieskatu viņa spējās darboties ar skaitļiem un matemātiskiem aprēķiniem, kā arī spējās risināt vairākas problēmas vienlaicīgi. Testa izpildes laiks: vidēji 20-25 minūtes.

Pēc testa rezultātiem tiek sastādīts aprakstošs kandidāta vērtējums un nosūtīts klientam.